

INTÉZKEDÉSI TERV

INTÉZMÉNYI TANFELÜGYELET ÉRTÉKELÉSE ALAPJÁN

Intézmény neve: ELTE Gyakorló Óvoda
OM azonosítója: 034492
Intézkedési terv hatálya: 2017. 12.01. – 2022. 11.30.

1. Pedagógiai folyamatok						
<p>Kiemelkedő terület: Intézmény kettős funkciója: köznevelési és felsőoktatási. A stratégiai és operatív tervezésnél figyelembe veszi az óvoda Pedagógiai Programját valamint az ELTE Tanító- és Óvóképző Karának gyakorlati képzési tervét. Az operatív tervezés a stratégiai célok hatékony megvalósulását szolgálja, a dokumentumokban nyomon követhető. Rugalmas tervezés, érvényesül a PDCA ciklus. Szoros együttműködés. A pedagógus jelöltek számára is példaértékű gyakorlati tevékenységek; pedagógiai önállóság és szabadság.</p>						
Fejleszthető terület	Cél/rész cél	Feladat	Felelős és bevontak köre	Határidő	Siker kritérium	Ellenőrzés/értékelés módja/ideje
A dokumentáció formai és tartalmi követelményeinek egységesítése szükséges - intézményi szinten (csoportnaplók, egyéni fejlődési lapok)	Dokumentációk formai egységesítése intézményi szinten	Csoportnaplók felülvizsgálata Egységes tartalmi és formai elemek egyeztetése, kidolgozása, elfogadása	Vezető és helyettese; pedagógusok	2018.08.31.	Megújított, egységes csoportnapló sablonok használata 2018. szept.1-től	2019. nevelési év záró értekezleten az egy éves használat tapasztalatainak megbeszélése, korrekciók elvégzése
A fejlődés megvalósulása koherensen nyomon követhető legyen az intézmény és az óvodapedagógusok dokumentációjában	A fejlődés nyomon követése dokumentumainak egységesítése	A meglévő többféle fejlődés nyomon követése - kísérleti-táblázatok közül a nevelőtestület számára megfelelő kiválasztás, egységes használat bevezetése.	Vezető és helyettese pedagógusok	2018.08.31.	Felmenő rendszerben minden csoport egy féle nyomon követéses dokumentumot alkalmaz.	2019. nevelési év záró értekezleten az egy éves használat tapasztalatainak megbeszélése, korrekciók elvégzése
Az éves tervezés részletesebb lebontása a csoportnaplóban (több differenciált feladatmegoldással).	A javasolt változtatás intézményünkre gyakorolt hatásának megvizsgálása	A jelenlegi tervezés megvizsgálása: Lehetséges-e részletesebb tervek készítése a hallgatói feladatok rovására?	CSOMÓ munkaközösség vezetője	2019.08.31.	Egységes , a gyakorlati képzés számára is megfelelő dokumentációk .	2020. januári nevelői értekezleten a tapasztalatok megbeszélése, értékelése

A szülői tájékoztatás ténye (egyéni fejlődésről) és időpontja tetten érhető legyen a dokumentációban.	A jelenleg is folytatott gyakorlat egyértelműbb megjelenítése valamennyi csoportnaplóban.	A fogadóórák és a szülői értekezletek jegyző - könyveinek naprakész írása; a csoportról ill. a gyerekekről készített egyéni dokumentációkban történő elhelyezése.	Óvodapeda - gógusok	2018 jan-1-től folyamatosan	Minden szülői tájékoztatás dokumentációja részét képezi az egyes gyerekek egyéni dokumentum tárának, a Fejlődési naplónak	2018 02.-től folyamatosan vezető és vezető helyettes
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	-----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------

2. Személyiség- és közösségfejlesztés

Kiemelkedő terület:

Az intézményen belüli tudásmegosztásnak hagyománya van az óvodában. Intézményi hagyományok ápolása, támogató szervezeti kultúra, az óvoda- szülők együttműködését erősítő programok, ünnepek biztosítása. Partneri kapcsolat vezető-pedagógus, vezető-szülő, pedagógus-szülő, pedagógus-gyermek között. Humán erőforrás hatékony kihasználása (minden pedagógus szakvizsgával rendelkezik), amely elősegíti a gyermeki fejlődést. Stratégiai vezetés, operatív irányítás magas színvonalra az intézményben. A szabad játék, az egyéni érés és fejlődés támogatása.

Fejleszhető terület	Cél/részcél	Feladat	Felelős és bevontak köre	Határidő	Siker kritérium	Ellenőrzés/értékelés módja/ideje
<i>Környezettudatosság, fenntarthatóságra nevelés kiemelése és megjelenítése a dokumentációban.</i>	A környezettudatos nevelés hangsúlyos megjelenése az alapidokumentumokban	A Pedagógiai program és a csoportdokumentációk felülvizsgálata a környezet tudatosság, és fenntarthatóságra nevelés megjelenése szempontjából, ennek érdekében Munkaközösség létrehozása az esetleges korrekciók elvégzéséhez, A módosított dokumentumok törvényi előírásoknak megfelelő jóváhagyása, elfogadása..	Óvodavezető – és a Környezeti nevelést támogató Munkaközösség vezetője	2019..08.30.	Valamennyi csoport - dokumentumnak kiemelten fellelhető a Pedagógiai Programnak megfelelő környezettudatos szemlélet az óvodai nevelés valamennyi területén.	A Munkaközösség éves tervének ütemezése szerinti munkavégzés folyamatos figyelemmel követése, értékelésben részletek megjelenése. 2020.08.30.

3. Eredmények

Kiemelkedő terület:

Elkötelezett, lojális vezetői attitűd. Támogató, evokatív légkör, szervezeti kultúra. Pedagógusképzésben kiemelkedő szerepet vállaló intézmény. Szakmai, módszertani bemutatók bázisintézménye. Az intézmény elnyerte a szülők elégedettségét, elismerését (kérdőívek, interjú).

Fejleszhető terület	Cél/részcél	Feladat	Felelős és bevontak köre	Határidő	Siker kritérium	Ellenőrzés/értékelés módja/ideje
<i>Az egyes gyermekek mérési eredményei nem kerülnek összesítésre.</i>	Az egyes gyerekek fejlődései eredményeinek csoport és óvodai szintű összegzési lehetőségeinek és ennek indokoltságának vizsgálata.	A szakmában jelenleg létező mérési és összegző értékelési rendszerek vizsgálata, az itteni gyakorlattal történő összevetése. Óvodai szintű mérési összegzések hasznának vizsgálata, majd ennek értelmében a jelenlegi gyakorlat korrekciója.	BECS munkaközösség, intézményvezetés, óvodapedagógusok	2019. 01.31.	Nevelőtestületi döntés meghozatala, majd ennek eredménye továbbvitele a gyakorlatba	2020. 01.31. Az mérési rendszer működésének vizsgálata.
<i>A mérések eredményei nem jelennek meg az operatív és stratégiai dokumentumokban.</i>	Az intézményi mérési gyakorlat stratégiai dokumentumokban történő megjelenítése, a hiányok ésszerű pótlása.	A stratégiai dokumentumok vizsgálata a gyerekek fejlődési mutatóinak ezekben történő megjelenésével kapcsolatosan. A megállapítottak alapján a szükséges korrekciók elvégzése.	BECS munkaközösség, intézményvezetés, óvodapedagógusok	2020. 06.30.	Nevelőtestületi döntés meghozatala, majd ennek eredménye továbbvitele a gyakorlatba.	2021.06.30.

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Kiemelkedő terület:

A belső tudásmegosztás folyamatos biztosítása. Támogató szervezeti struktúra. Folyamatos megújulásra, innovációra képes közösség. Magas színvonalú szakmai munka, kiegyensúlyozott munkakapcsolatok. Az egymástól tanulásnak hagyománya van, szinterei a bemutatók, hospitálások, mentorálás. Az információáramlás zökkenőmentesen biztosított. Az intézményvezető munkáját a hivatása iránti elkötelezettség, felkészültség jellemzi. Szakmai hozzáállása, kommunikációja példaértékű, az intézmény dolgozóinak fejlődését biztosítja, támogatja. Biztosítottak a mindennapi hatékony működéshez szükséges feltételek

Fejleszhető terület	Cél/részcél	Feladat	Felelős és bevontak köre	Határidő	Siker kritérium	Ellenőrzés/értékelés módja/ideje
-	-	-	-	-	-	-

5. Az intézmény külső kapcsolatai

Kiemelkedő terület:

Külső szakemberekkel, partnerekkel jó kapcsolat ápolása, kiemelten az ELTE Tanító- és Óvóképző Kara. A gyakorlati képzés és az óvodai élet elvárásainak egyensúlyban tartása. A partneri elvárások figyelemmel kísérése

Fejleszhető terület	Cél/részcél	Feladat	Felelős és bevontak köre	Határidő	Siker kritérium	Ellenőrzés/értékelés módja/ideje
<i>Kidolgozott, követhető Panaszkezelési szabályzat kidolgozása.</i>	A panaszkezelés rendszerének írásos megfogalmazása, törvényes működtetése a SZMSZ-ben szabályozottan.	Panaszkezelési szabályzat készítése. Nevelőtestülettel és a szülők képviselőivel történő egyeztetése, SZMSZ-be illesztése Fenntartó tájékoztatása.	Óvodavezető Szülők és a pedagógusok	2018. 08.31.	Módosított SZMSZ , mely tartalmazza a panaszkezelés szabályrendszerét.	2019.08.30.

6. Pedagógiai munka feltételei

Kiemelkedő terület:

Az infrastruktúra folyamatos felülvizsgálata, megújulása, szervezetfejlesztés. A tárgyi környezet esztétikumának kiteljesedésére minden erőforrás kihasználva. A pedagógusok innovatívak, nyitottak a folyamatos fejlődésre. Az intézmény alkalmazotti közösségének munkájára, együttműködésére a magas szintű belső igényesség, szakmaiság, hatékonyság jellemző.

Fejleszhető terület	Cél/részcél	Feladat	Felelős és bevontak köre	Határidő	Siker kritérium	Ellenőrzés/értékelés módja/ideje
<i>Az IKT eszközök adta lehetőségek hatékonyabb kihasználása a tervezés , a felkészülés és a hallgatói képzés során.</i>	A pedagógusok biztos IKT eszköz használata a felkészülés és az adminisztrációs anyagok készítése során	Valamennyi pedagógus informatikai tudásának fejlesztése, továbbképzéseken alap és középfokú tudás megszerzése	óvodavezető és valamennyi óvodapedagógus	2020.aug 31.	Valamennyi pedagógus rendelkezik biztos informatikai felhasználói tudással	Továbbképzési terv éves megbeszélése.

7. A kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés.

Kiemelkedő terület:

A pedagógiai programban megfogalmazott célok koherensek az óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásokkal. A napi gyakorlatban folyamatos figyelés, tájékozódás, naprakészre való törekvés, példaértékű átadása a pedagógus hallgatónak.

Fejleszthető terület	Cél/részcél	Feladat	Felelős és bevontak köre	Határidő	Siker kritérium	Ellenőrzés/értékelés módja/ideje
<i>Intézkedési tervek dokumentálása.</i>	Az óvoda működésének módosításához szükséges intézkedések írásos dokumentálása Intézkedési tervek formájában.	Intézkedési terv sablon kidolgozása, szükség szerinti alkalmazása	Óvodavezetés	2018. 12.31.	Gyakorlatban működő stratégiai jellegű változtatások végrehajtásához intézkedési terv sablon, szükség szerinti alkalmazása.	Munkaközösség folyamatosan 2019.01.01-től